



GPM y EATIM



Asociación Gobernanza en Pequeños Municipios
y EATIM

gpmyeatim@gmail.com

Inscrita en el Registro Nacional de Asociaciones, sección 1ª, nº nacional 624442

NOTAS DE LA REUNION CON EMILIO ARROITA GARCIA, DIRECTOR DE ADMINISTRACION LOCAL. VALLADOLID 29/08/2022 10:30 H

Hemos asistido por parte de la Asociación: Gabriel (Huerta de Arriba) Silvia (Huérmeces) y José María¹ (Susinos del Páramo)

Se le comentan la génesis y los objetivos de la asociación, así como las actividades/reuniones mantenidas hasta la fecha y su resultado. En relación a la FRMPCYL, nos sugiere que contactemos con el Secretario General Valentín Cisneros, para que nos facilite el contacto con la Comisión de Pequeños Municipios.

Se le pregunta sobre si existe algún proyecto para regular de forma específica el régimen local para pequeños municipios y nos dice que las normativas básicas la JCYL no la puede tocar y no tienen conocimiento sobre lo que se está haciendo a nivel estatal. Nos informa que se está planteando una reforma de las competencias sobre secretarios con habilitación nacional para que sean asumidas por las CCAA, pero tampoco tienen información en qué estado se encuentra y cuál sería el contenido concreto.

La Junta va a sacar en breve un decreto de Secretarios Interinos que pretende garantizar que las personas seleccionadas tengan una mejor preparación técnica para el desempeño de sus funciones y configurar las bolsas de empleo del colectivo para agilizar su contratación. Esta normativa se prevé que se publique en el plazo de un mes.

También nos informa que están trabajando en la modificación de la Ley de Régimen Local de CYL para actualizarla, pero no se contempla un tratamiento específico para pequeños municipios, solo se hará cuando se modifique la ley de bases estatal.

Preguntado sobre casos de incumplimiento de los secretarios y las posibles soluciones, en ningún caso se contempla un cambio normativo y solo se pueden resolver mediante expediente disciplinario cuya eficacia y eficiencia desde la Asociación cuestionamos. Él no cuestiona la eficacia de los expedientes disciplinarios.

Se manifiesta consciente de la problemática que genera a los Aytos los casos de inoperancia de los secretarios, pues ha trabajado en la Diputación de Salamanca y conoce algunos casos. Nos dice que sí están trabajando está problemática y, en principio, están plantando medidas paliativas que pasan por: 1.- Reforzar los servicios

¹ Autor de estas notas de la reunión.



GPM y EATIM



Asociación Gobernanza en Pequeños Municipios
y EATIM

gpmyeatim@gmail.com

Inscrita en el Registro Nacional de Asociaciones, sección 1ª, nº nacional 624442

de asesoramiento a municipios de las Diputaciones. 2.- Mejorar la capacitación técnica de los secretarios, especialmente de los interinos.

Este es el resumen de los contenidos específicos que hemos tratado, no obstante, se tocan muchos temas, alargamos la reunión comentando casos concretos y debatiendo algunas de las afirmaciones que vamos haciendo. Mis impresiones sobre la reunión son las siguientes:

1.- Se ha manifestado muy cercano, conocedor de la problemática de los pequeños municipios y específicamente de los supuestos, escasos en términos relativos, de incumplimiento por parte de los secretarios. Cree que es un problema de la persona que ocupa el cargo, aunque cree que si hay subterfugios para poder resolverlo: a través de los servicios de asesoramiento de la Diputación.

2.- El Director del Función pública conocía de nuestra asociación y las propuestas que vamos realizando. Nos ha sorprendido que, sin plantearlo nosotros, nos haya comentado el doble modelo que hemos propuesto de funcionamiento de la secretaria en nuestros Aytos. Modelo A: Seguir con el modelo actual los que así lo deseen. Modelo B: Agrupaciones a nivel comarcal donde varios secretarios atendían a los municipios que voluntariamente se agrupan. Opinando que está última opción le parece ideal, aunque cree que la mayoría de los alcaldes no la aceptarían

3- Creemos que de alguna forma los planteamientos que hacemos y las reuniones que se van manteniendo con distintas instituciones están llegando, al menos, a alguno de los sectores de la administración regional y que estamos fomentando un debate sobre los objetivos de la asociación. Concretamente, como ha ejercido algún cargo en la FRMYPCYL, posiblemente hayan comentado la reunión que tuvimos con la Presidenta de esta organización.

4.- Por otra parte, también tenemos alguna duda sobre su actitud en la reunión. Posiblemente nos haya regalado un poco los oídos diciéndonos algo de lo que queríamos oír para generarnos una buena impresión.